



Une usine passerelle vers l'emploi

UN PROJET TERRITORIAL, VECTEUR D'INSERTION ET D'EMPLOIS LOCAUX

→ DES ENGAGEMENTS FORTS EN FAVEUR DE L'INSERTION

Valo'Marne « fait sa révolution » en matière d'insertion en faisant évoluer son organisation pour faire de l'UVE de Créteil une entreprise plus inclusive.

Cette démarche, qui va permettre de réaliser un total de **325 000 heures d'insertion** sur la durée du contrat, se décline en 4 axes prioritaires pour contribuer à l'emploi et au développement local de manière directe et indirecte.

LES 4 PRIORITES DU PROJET SOCIAL DE VALO'MARNE



→ LA MAISON POUR REBONDIR GRAND PARIS / VAL-DE-MARNE

**la maison
pour rebondir**
une initiative de **suez**

L'UVE de Créteil bénéficie dans sa démarche en faveur de l'emploi de l'appui de **la Maison pour rebondir Grand Paris / Val-de-Marne**, structure créée par SUEZ en

2016 et dédiée à l'innovation sociale et à l'emploi. Son rôle est de professionnaliser la démarche d'insertion du site et de renforcer les projets et collaborations avec les acteurs de l'économie sociale et solidaire.

→ LE PARTENARIAT AVEC VITAMINE T

L'activité de logistique, manutention et préparation de chariots **DASRI** a été confiée à **VITASERVICES**, entreprise du **Groupe VITAMINE T**, leader français de l'insertion par l'activité économique (IAE). Concrètement, 12 postes sur 19 seront réservés à des salariés en parcours d'insertion. Ce partenariat représente à lui seul 70 % des heures d'insertion sur lesquelles s'est engagée Valo'Marne sur la durée du contrat.

